



# MASTÈRE

Niveau 7 (Bac+5)

## MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Titre RNCP Niveau 7 : Manager en ressources humaines - Fiche RNCP 38460 -  
Code NSF 315, 315n, 315t -  
Enregistré au RNCP le 21/12/2023 -  
Délivré par FORMATIVES

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Une fois diplômé, vous exercerez vos fonctions dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie des ressources humaines. Vous conseillerez et accompagnerez les managers sur le terrain dans le cadre de projets RH. Au sein des entreprises, vous superviserez l'administration du personnel, animerez et négocierez avec les partenaires sociaux.

#### Vous serez capable de :

- ▶ Élaborer la stratégie des ressources humaines
- ▶ Superviser des dispositifs de développement des RH
- ▶ Manager le service et les innovations RH
- ▶ Piloter la performance sociale
- ▶ Promouvoir les relations sociales



**DURÉE DE LA FORMATION** : 2 ans  
**RENTRÉE** : Septembre



**TYPE DE CONTRAT**  
Apprentissage ou professionnalisation



**RYTHME D'ALTERNANCE**  
2 jours au CFA / 3 jours en entreprise



**TARIF DE LA FORMATION**  
Pris en charge par les OPCO



EN SAVOIR PLUS



Accueil  
des personnes  
en situation de handicap

En partenariat avec



## PROGRAMME

### BLOCS DE COMPETENCES

**BLOC 1 :** Elaborer la stratégie des ressources humaines

**BLOC 2 :** Superviser les dispositifs de développement des RH

**BLOC 3 :** Manager un service et des innovations RH

**BLOC 4 :** Piloter la performance sociale

**BLOC 5 :** Promouvoir les relations sociales

### PROGRAMME (2 ANS)

**UE 1 :** Stratégie RH

**UE 2 :** Dispositifs de développement des RH

**UE 3 :** Management d'un service et des innovations RH

**UE 4 :** Performances sociales

**UE 5 :** Relations sociales

**UE 6 :** Compétences professionnelles RH

**UE 7 :** Valorisation des compétences professionnelles

## MÉTHODES MOBILISÉES

Cours théoriques, études de cas, ateliers professionnels, travail collaboratif, environnement numérique de travail

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▶ Contrôles continus
- ▶ Livrables : Rapport d'activité ; dossier projet ; livret de compétences ; livret d'employabilité ; mémoire
- ▶ Examen national sous forme d'étude de cas
- ▶ Grand Oral : soutenance de mémoire et culture métier

## PRÉ-REQUIS

- ▶ Avoir moins de 30 ans à la conclusion du contrat – accessible sans limite d'âge aux personnes reconnues travailleur handicapé ou en contrat de professionnalisation
- ▶ Être titulaire d'un titre RNCP niveau 6 (bac +3) en ressources humaines reconnu par l'État ou 180 ECTS

## MODALITÉS D'ACCÈS

- ▶ Sélection sur dossier, tests de positionnement, entretien individuel
- ▶ Validation de la candidature par le certificateur
- ▶ Admission définitive à la signature d'un contrat en alternance

## MÉTIERS VISÉS

Adjoint au DRH, administrateur des RH, coordinateur RH, responsable de la gestion des RH, chef du personnel, responsable du développement, de missions ou de projets RH, HR Business Partner, responsable des ressources humaines, Talent Partner, Manager, responsable d'agence de recrutement ou d'intérim, responsable formation et carrières.

## POURSUITE D'ÉTUDES

Le MASTÈRE MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES permet une insertion professionnelle.

