

# LICENCE GÉNÉRALE (L3)

Niveau 6 (Bac+3)

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Licence générale Gestion : Parcours gestion des ressources humaines - Fiche RNCP 35924 - Codes NSF 314, 313, 310 - Enregistrée au RNCP le 24/09/2021 - Délivrée par le CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Une fois diplômé, vous posséderez un réel savoir-faire dans les domaines du droit du travail, du management, des outils RH, de la gestion de la paie. Vous serez en capacité de prendre en charge des tâches précises relevant de diverses fonctions RH.

#### Vous serez capable de :

- ▶ Connaître et comprendre les politiques de ressources humaines,
- ▶ Être opérationnel dans une fonction RH en s'appuyant sur les différents outils développés dans l'entreprise,
- ▶ Connaître et savoir utiliser les outils et les méthodes de la fonction RH (recrutement, formation et gestion des carrières et des compétences, rémunération)



**DURÉE DE LA FORMATION** : 1 an  
**RENTÉE** : Septembre



**TYPE DE CONTRAT**  
Apprentissage ou professionnalisation



**RYTHME D'ALTERNANCE**  
2 jours au CFA / 3 jours en entreprise



**TARIF DE LA FORMATION**  
Pris en charge par les OPCO



EN SAVOIR PLUS



Accueil  
des personnes  
en situation de handicap

En partenariat avec

le cnam  
Ile-de-France

## PROGRAMME

- DRS101 - Droit du travail : relations individuelles
- DRS102 - Droit du travail : relations collectives
- FPG001 - Initiation GRH
- FPG003 - Projet personnel et professionnel
- FPG114 - Outils RH
- FPG104 - Gestion de la paie
- FPG105 - SIRH
- FPG109 - GRH, dialogue social, transformation des organisations
- FPG119 - Data RH
- FAD142 - Acteurs, instances et aspects juridiques et financiers de la formation
- ANG320 - Anglais professionnel
- UAMG04 - Expérience professionnelle et rapport d'activités

Le titulaire acquiert **180 ECTS** à l'obtention du diplôme.

## MÉTHODES MOBILISÉES

Cours théoriques, mises en situation professionnelles, projets individuels et collaboratifs, environnement numérique de travail.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▶ Partiels écrits à chaque fin d'unité d'enseignement, contrôle continu, rapport d'activité professionnelle et session de rattrapage
- ▶ Obtention du diplôme : contrôle continu et terminal avec soutenance d'un mémoire d'activités en fin d'année

## PRÉ-REQUIS

- ▶ Avoir moins de 30 ans à la conclusion du contrat – accessible sans limite d'âge aux personnes reconnues travailleur handicapé ou en contrat de professionnalisation
- ▶ Être titulaire d'un diplôme conférant 120 ECTS ou d'un diplôme RNCP de niveau 5, et faisant partie de la liste référencée par le CNAM

## MODALITÉS D'ACCÈS

- ▶ Dépôt du dossier d'admission auprès du Campus Montsouris
- ▶ Sélection des candidats sur dossier, entretien et tests
- ▶ Validation de la candidature par le certificateur
- ▶ Admission définitive à la signature d'un contrat en alternance

## MÉTIERS VISÉS

Chargé de ressources humaines, chargé de recrutement, de formation ou de paie.

## POURSUITE D'ÉTUDES

La LICENCE GÉNÉRALE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES permet de poursuivre en :

- ▶ Mastère Manager en ressources humaines
- ▶ Mastère Manager du développement des ressources humaines
- ▶ Masters spécialisés en ressources humaines

Une insertion professionnelle est également possible.

