



MASTÈRE

Niveau 7 (Bac+5)

MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Titre RNCP Niveau 7 : Manager en ressources humaines - Fiche RNCP 38460 -
Code NSF 315, 315n, 315t -
Enregistré au RNCP le 21/12/2023 -
Délivré par FORMATIVES

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Une fois diplômé, vous exercerez vos fonctions dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie des ressources humaines. Vous conseillerez et accompagnerez les managers sur le terrain dans le cadre de projets RH. Au sein des entreprises, vous superviserez l'administration du personnel, animerez et négocierez avec les partenaires sociaux.

Vous serez capable de :

- ▶ Élaborer la stratégie des ressources humaines
- ▶ Superviser des dispositifs de développement des RH
- ▶ Manager le service et les innovations RH
- ▶ Piloter la performance sociale
- ▶ Promouvoir les relations sociales



DURÉE DE LA FORMATION : 2 ans
RENTÉE : Septembre



TYPE DE CONTRAT
Apprentissage ou professionnalisation



RYTHME D'ALTERNANCE
2 jours au CFA / 3 jours en entreprise



TARIF DE LA FORMATION
Pris en charge par les OPCO



EN SAVOIR PLUS



Accueil
des personnes
en situation de handicap

En partenariat avec



PROGRAMME

BLOCS DE COMPETENCES

BLOC 1 : Elaborer la stratégie des ressources humaines

BLOC 2 : Superviser les dispositifs de développement des RH

BLOC 3 : Manager un service et des innovations RH

BLOC 4 : Piloter la performance sociale

BLOC 5 : Promouvoir les relations sociales

PROGRAMME (2 ANS)

UE 1 : Stratégie RH

UE 2 : Dispositifs de développement des RH

UE 3 : Management d'un service et des innovations RH

UE 4 : Performances sociales

UE 5 : Relations sociales

UE 6 : Compétences professionnelles RH

UE 7 : Valorisation des compétences professionnelles

MÉTHODES MOBILISÉES

Cours théoriques, études de cas, ateliers professionnels, travail collaboratif, environnement numérique de travail

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▶ Contrôles continus
- ▶ Livrables : Rapport d'activité ; dossier projet ; livret de compétences ; livret d'employabilité ; mémoire
- ▶ Examen national sous forme d'étude de cas
- ▶ Grand Oral : soutenance de mémoire et culture métier

PRÉ-REQUIS

- ▶ Avoir moins de 30 ans à la conclusion du contrat – accessible sans limite d'âge aux personnes reconnues travailleur handicapé ou en contrat de professionnalisation
- ▶ Être titulaire d'un titre RNCP niveau 6 (bac +3) en ressources humaines reconnu par l'État ou 180 ECTS

MODALITÉS D'ACCÈS

- ▶ Sélection sur dossier, tests de positionnement, entretien individuel
- ▶ Validation de la candidature par le certificateur
- ▶ Admission définitive à la signature d'un contrat en alternance

MÉTIERS VISÉS

Adjoint au DRH, administrateur des RH, coordinateur RH, responsable de la gestion des RH, chef du personnel, responsable du développement, de missions ou de projets RH, HR Business Partner, responsable des ressources humaines, Talent Partner, Manager, responsable d'agence de recrutement ou d'intérim, responsable formation et carrières.

POURSUITE D'ÉTUDES

Le MASTÈRE MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES permet une insertion professionnelle.

