

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Licence générale Gestion : Parcours gestion des ressources humaines - Fiche RNCP 35924 - Codes NSF 314, 313, 310 - Enregistrée au RNCP le 24/09/2021 - Délivrée par le CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS

Durée : **1 an** (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)

Rythme d'alternance : **2 jours au CFA / 3 jours en entreprise**

Rentrée : **septembre**

Tarif : le coût de la formation est pris en charge par les OPCO.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le titulaire de la Licence Gestion – parcours Gestion des ressources humaines possède un réel savoir-faire dans les domaines du droit du travail, du management, des outils RH, de la gestion de la paie et est en capacité de prendre en charge des tâches précises relevant de diverses fonctions RH.

Il doit être capable de :

- Connaître et comprendre les politiques de ressources humaines
- Être opérationnel dans une fonction RH en s'appuyant sur les différents outils développés dans l'entreprise
- Connaître et savoir utiliser les outils et les méthodes de la fonction RH (recrutement, formation et gestion des carrières et des compétences, rémunération)

PROGRAMME

UE : DRS101 Droit du travail : relations individuelles
UE : DRS102 : Droit du travail : relations collectives
UE : FPG001 : Initiation GRH
UE : FPG003 : Projet personnel et professionnel
UE : FPG114 : Outils RH
UE : FPG104 : Gestion de la paie
UE : FPG105 : SIRH
UE : FPG109 : GRH, dialogue social, transformation des organisations
UE : FPG119 : Data RH
UE : FAD142 : Acteurs, instances et aspects juridiques et financiers de la formation
UE : ANG320 : Anglais professionnel
UE : UAMG04 : Expérience professionnelle et rapport d'activités

Le titulaire acquiert **180 ECTS** à l'obtention du diplôme.

MÉTHODES MOBILISÉES

- Cours magistraux, études de cas, ateliers professionnels, travail collaboratif, environnement numérique de travail

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Partiels écrits à chaque fin d'unité d'enseignement, contrôle continu, rapport d'activité professionnelle et session de rattrapage.
- Obtention du diplôme : contrôle continu et terminal avec soutenance d'un mémoire d'activités en fin d'année

PRÉ-REQUIS

- Être titulaire d'un diplôme conférant 120 ECTS ou d'un diplôme RNCP de niveau 5
- Avoir le sens de l'organisation, des responsabilités et des relations humaines
- Posséder des aptitudes de travail en équipe
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse
- Maîtriser l'expression orale et écrite
- Disposer de capacité d'organisation et d'autonomie

CONDITIONS D'ADMISSION

- Avoir moins de 30 ans à la conclusion du contrat et supérieur à 30 ans - accessible sans limite d'âge aux personnes reconnues travailleur handicapé
- Dépôt du dossier d'admission auprès du Campus Montsouris
- Sélection des candidats sur dossier, entretien et tests
- Validation de la candidature par le certificateur
- Admission définitive à la signature d'un contrat en alternance

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Chargé de ressources humaines, chargé de recrutement, de formation ou de paie...

PARCOURS POST-DIPLÔME

- Masters spécialisés en ressources humaines au CNAM
- Masters universitaires en France ou à l'étranger
- Titre RNCP niveau 7 en ressources humaines